

بسمه تعالی

سازمان جهاد کشاورزی استان البرز

فراخوان جلب مشارکت کارکنان به ارائه پیشنهاد

همکار گرامی:

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات به عنوان امکانی برای مشارکت شما در تصمیم گیری ها و اداره سازمان متبوع، فرصتی مغتنم برای ارائه راه کارهای بهبود فراهم آورده است و مشارکت در آن نشانگر تعهد و توانائی کارکنان محترم بوده و به عنوان یکی از معیارهای مؤثر در ارزشیابی مورد توجه قرار دارد. مهمترین ملاک ارزش و امتیاز یک پیشنهاد قابلیت اجرایی آن است. امید است پیشنهادهای شما در زمینه های ذیل و یا دیگر زمینه ها ؛ پویائی، نشاط و رشد را به ارمغان آورد:

- راهکارهای اجرایی در زمینه انجام مطلوب تر وظایف تخصصی سازمان متبوع.
- راهکارهای اجرایی در زمینه صرفه جوئی.
- راهکارهای اجرایی در زمینه تکریم کارکنان به ویژه جنبه های غیر مادی.
- راهکارهای اجرایی در زمینه حفظ ، نگهداری و استفاده از اموال دولتی.

در گام اول موضوعات و مسائل واحد سازمانی محل خدمت شما می تواند به عنوان زمینه ذهنی به ارائه پیشنهاد سازنده و حل مشکلات کمک نماید. شایان ذکر است که ارائه پیشنهاد محدود به موارد خاصی نبوده و طرح پیشنهاد در هر موضوعی بلامانع است. برای ارائه پیشنهاد کافی است فرم پیوست را تکمیل و آن را از طریق اداری و یا به صورت دستی به دبیرخانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات واقع در ستاد مرکزی سازمان جهاد کشاورزی استان البرز، طبقه همکف، گروه تحول و نوسازی تحویل نمائید. جهت دریافت هرگونه اطلاع می توانید با شماره تلفن های ۸-۳۴۴۱۱۱۲۶ و داخلی ۲۴۵ تماس حاصل فرمائید.

آشنائی با امتیازات نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات

در اجرای ماده (۲۰) قانون مدیریت خدمات کشوری و با عنایت به محورهای برنامه تحول در نظام اداری کشور به منظور مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها و بهره مندی از فکر و اندیشه آنان، ساز و کار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات در سازمان جهاد کشاورزی استان البرز مستقر گردیده است. نظر به اهمیت مشارکت شما در توسعه فرهنگ مدیریت مشارکتی، برابر ضوابط، برای ارائه دهندگان پیشنهادهای سازنده ؛ مشوق ها و امتیازات ویژه ای به شرح ذیل پیش بینی شده است:

- ۱ . بهره مندی از امتیاز تشویق نامه در ارزشیابی سالانه برای کلیه پیشنهاد دهندگان.
- ۲ . امتیاز ویژه ارائه پیشنهادات سازنده برای پیشنهادهای تأیید شده در فرم ارزشیابی سالانه.
- ۳ . درج در پرونده پرسنلی در صورت تأیید پیشنهاد.
- ۴ . بهره مندی از مزایای ارائه پیشنهاد سازنده در مسیر ارتقاء شغلی.
- ۵ . اعلان و تقدیر از پیشنهادهای تأیید شده.
- ۶ . پرداخت پاداش نقدی به پیشنهادهای تأیید شده.

تعریف پیشنهاد

پیشنهاد به فکر یا ایده ای گفته می شود که بر اساس استعداد، دانش، تجربه و تلاش یک فرد یا افراد شکل گرفته و متضمن ویژگی های نو و سودمند باشد. بنابراین مطرح نمودن اعتراض و یا انتقاد در مورد یک موضوع یا وضعیت، به تنهایی و بدون ارائه راه حل، پیشنهاد محسوب نمی شود. در تعریف پیشنهاد (نو بودن) به این معناست که محتوای نهفته در پیشنهاد قبلاً نبوده و یا اجرا نمی شده است. سودمند بودن به این معناست که فکر و اندیشه نهفته در پیشنهاد بایستی مولد ارزش فردی، سازمان و یا ملی بوده و به واسطه آن تغییر مطلوب کوچک و یا بزرگ در سازمان صورت گیرد.

ابعاد، بزرگی و یا کوچکی مطلب بیان شده ملاک پذیرش پیشنهاد نمی باشد؛ بلکه نو بودن و تغییری که به واسطه آن ایجاد می شود دارای اهمیت است.

عوامل موثر در تعیین امتیاز پیشنهاد

۱- ماهیت پیشنهاد: امتیاز این معیار حداکثر ۴۰ می باشد که از مجموع امتیازات عوامل کمی و کیفی پیش بینی شده ذیل به دست می آید.

۱ + . افزایش کیفیت و کمیت خدمات سازمان بر حسب وظایف قانونی و محوله.

۱ ۲ . ایجاد برنامه های تازه ابتکاری در زمینه فعالیتهای سازمان

۱ ۳ . جلب رضایت مردم از خدمات و فعالیتهای سازمان

۱ ۴ . صرفه جوئی و کاهش هزینه های دولت.

۱ ۵ . ابداع روشهای تازه جهت تولید محصول یا ارائه خدمت برای رضایت مندی مراجعان.

۱ ۶ . اصلاح و بهبود مقررات، آئین نامه ها و دستورالعملهای کاری، ساختار سازمانی، گردش کار و نظام تصمیم گیری

۱ ۷ . افزایش رضایت و انگیزه در کارکنان و بهبود امور رفاهی کارکنان بدون هزینه

۲- سطح ارائه پیشنهاد (میزان فراگیری): برای این معیار حداکثر ۱۰ امتیاز در نظر گرفته شده است.

- در سطح یک واحد (واحد مربوطه).

- در سطح چند واحد.

- در سطح وزارتخانه.

- در سطح کشور.

۳- نحوه ارائه پیشنهاد: برای این معیار حداکثر ۳۰ امتیاز با توجه به عوامل و امتیازات ذیل منظور شده است:

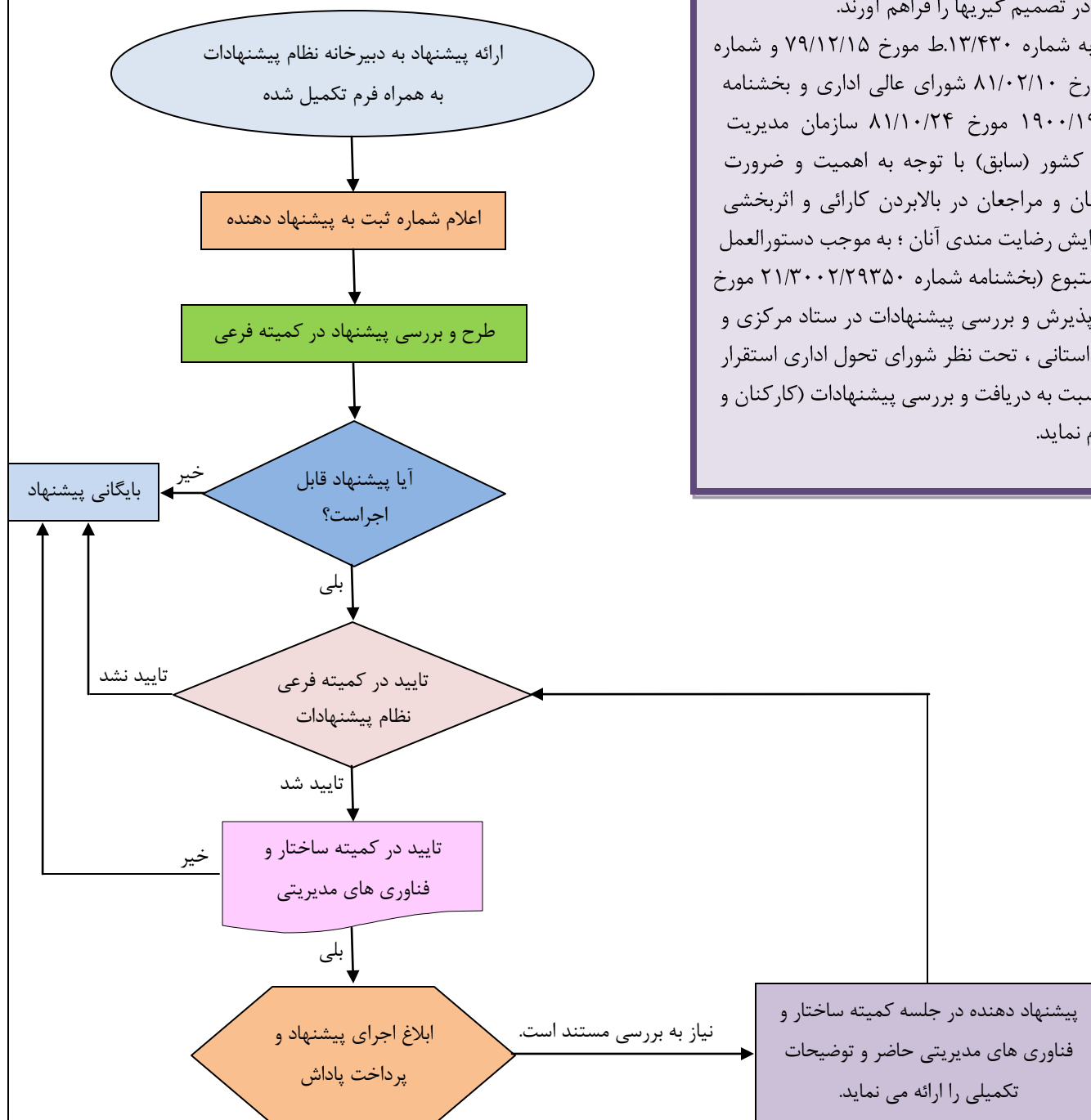
- پیشنهادی که توسط بیش از دو نفر ارائه شود.

- تبیین دقیق ارتباطات و مراحل ارائه پیشنهاد.

- شیوه و ابزارهای بیان مطلب.

۴- قابلیت اجرایی پیشنهاد: این معیار در ارتباط با دقت، میزان بررسی و تحلیل کارشناسی صورت پذیرفته در نظر گرفته شده است.

نمودار گردش کار و بررسی یک پیشنهاد در سازمان جهاد کشاورزی استان البرز



ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری : دستگاه های اجرائی موظفند به منظور ایجاد انگیزه و افزایش کارائی و بهره مندی از فکر و اندیشه و خلاقیت کارمندان ذیربط خود ، ساز و کار مناسب برای جلب مشارکت کارکنان و دریافت پیشنهادات و اثرگذاری آن در تصمیم گیریها را فراهم آورند.

در اجرای مصوبه شماره ۱۳/۴۳۰.ط مورخ ۷۹/۱۲/۱۵ و شماره ۱۳/۱۸۵۴۰ مورخ ۸۱/۰۲/۱۰ شورای عالی اداری و بخشنامه شماره ۱۹۰۰/۱۹۵۹۴۰ مورخ ۸۱/۱۰/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (سابق) با توجه به اهمیت و ضرورت مشارکت کارکنان و مراجعان در بالابردن کارائی و اثربخشی فعالیت ها و افزایش رضایت مندی آنان ؛ به موجب دستورالعمل اجرائی وزارت متبوع (بخشنامه شماره ۲۱/۳۰۰۲/۲۹۳۵۰ مورخ ۸۲/۶/۲) نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات در ستاد مرکزی و کلیه واحدهای استانی ، تحت نظر شورای تحول اداری استقرار یافته است تا نسبت به دریافت و بررسی پیشنهادات (کارکنان و مراجعان) اقدام نماید.

فرم ارائه پیشنهاد

نام و نام خانوادگی	میزان تحصیلات	نام واحد سازمانی (تلفن محل خدمت)	سابقه کار	عنوان پست سازمانی	محل امضاء

پیشنهاد دهنده
مشخصات

عنوان پیشنهاد:

شرح وضعیت موجود (معایب)	شرح وضعیت پیشنهادی (مزایا)	خلاصه پیشنهاد (در صورت نیاز مشروح پیشنهاد پیوست شود)
		مکان و هزینه های مورد نیاز پیوست شود

☐ در سطح یک واحد (۲ امتیاز) ☐ در سطح چند واحد (۴ امتیاز) ☐ در سطح وزارتخانه (۶ امتیاز)	☐ در سطح کشور (۱۰ امتیاز)	سطح ارائه پیشنهاد (۱۰)	این قسمت توسط ارکان نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات تکمیل می گردد
☐ مشارکتی* (۲۰ امتیاز) ☐ تعیین دقیق ارتباطات و مراحل ارائه پیشنهاد (۵ امتیاز)	☐ شیوه و ابزارهای نوین بیان مطلب (۵ امتیاز)	نحوه ارائه پیشنهاد (۳۰)	
☐ قابلیت اجرائی پیشنهاد (۲۰)	☐ صد درصد و بدون تغییر قابل اجراست (۲۰ امتیاز) ☐ با تغییرات جزئی قابل اجراست (۱۰ امتیاز) ☐ نیاز به تغییرات اساسی برای اجرای پیشنهاد دارد (۱۰ امتیاز)		

نتیجه بررسی:

نتیجه ارزشیابی:

ارزشیابی اولیه : سطح ۱ ☐ سطح ۲ ☐ سطح ۳ ☐ ارزشیابی ثانویه:

تأیید شورا: پیشنهاد فوق در جلسه مورخ شورای تحول اداری مطرح شد و میزان امتیاز و پاداش به شرح زیر به تصویب رسید.

امتیاز:

(۱۰۰/امتیاز کسب شده) × حداکثر پاداش تعیین شده = مبلغ پاداش ریال

* امتیاز این بخش با توجه به تعداد پیشنهاد دهندگان به ترتیب به ازای دو نفر ، ۱۰ و سه نفر به بالا ۲۰ امتیاز محاسبه می گردد.

توضیحات تکمیلی پیشنهاد (در صورت نیاز) :

هرگاه مشکلی را پیش می‌کشید و یا شکایتی را آغاز می‌کنید، به خاطر داشته باشید که برای رفع آن هم راه حل پیشنهاد کنید.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

برای ارائه پیشنهاد کافی است این فرم را تکمیل و به دبیر خانه نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات مستقر در ستاد مرکزی سازمان جهاد کشاورزی استان البرز، طبقه همکف گروه نوسازی و تحول اداری تحویل فرمائید

(کمیته ساختار و فناوری های مدیریتی)